

**RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 497-2009-MDSM**

San Miguel, **27 NOV. 2009**

**EL ALCALDE DISTRITAL DE SAN MIGUEL;**

**VISTOS:** los informes N° 319-2009-SGRH-GAF/MDSM, N° 364-2009-GAJ/MDSM y N° 088-2009-GPP/MDSM así como el memorando N° 412-2009-GM/MDSM, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante informe de vistos, la Subgerencia de Recursos Humanos reporta que existen servidores contratados bajo la modalidad de servicios personales por más de 3 (tres) años consecutivos, prestando servicios en la municipalidad, en labores de naturaleza permanente, por lo que les alcanza la salvedad que deduce la ley N° 29289, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2009, en cuyo artículo 8° literal h) permite el nombramiento de personal contratado en entidades públicas que al 1° de enero del 2009 ocupen plaza presupuestal vacante por servicios personales;

Que, la Gerencia de Asuntos Jurídicos a través del informe de vistos, señala que tanto el Decreto Legislativo N° 276 como el Decreto Supremo N° 005-90-PCM en su artículo 15° disponen que la contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no puede renovarse por más de 3 (tres) años consecutivos, vencido el cual podrá ingresar a la carrera administrativa previa evaluación favorable y siempre que exista plaza vacante;

Que, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto informa que, en efecto, existen distintos servidores contratados realizando labores de naturaleza permanente por más de 3 (tres) años, en cargos vacantes previstos en el Cuadro para Asignación de Personal y cuyas plazas se encuentran en el Presupuesto Analítico de Personal, por lo que cabe evaluar la idoneidad de dicho personal previa conformación de una comisión evaluadora con participación de la propia Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, así como las gerencias de Administración y Finanzas y Asuntos Jurídicos y el área competente, esto es, la Subgerencia de Recursos Humanos;

Estando a lo expuesto, y en uso de las facultades conferidas al alcalde por el artículo 20° de la ley N° 27972, Ley Orgánica de las Municipalidades,

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CRÉASE** la Comisión Evaluadora de Personal Contratado Bajo la Modalidad de Servicios Personales para el Proceso de Nombramiento en la Municipalidad de San Miguel, que queda conformada como sigue:

**MANUEL CUETO CALVERA** (presidente)  
Gerente de Administración y Finanzas



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL  
PROVINCIA DE LIMA

- **ESTEBAN ESPINOZA AMESQUITA** (miembro)  
Gerente de Planeamiento y Presupuesto
- **JULIO CESAR ARAKAKI AZATO** (miembro)  
Gerente de Asuntos Jurídicos
- **PEDRO RONCALLO SEMORILE** (miembro)  
Gerente de Desarrollo Humano
- **CLAUDIO FABRICIO RENJIFO MERCADO** (secretario)  
Subgerente de Recursos Humanos

**ARTÍCULO SEGUNDO.- AUTORIZAR** al Gerente Municipal para que a través de la resolución correspondiente formalice las decisiones que tome la comisión, cuya gestión culmina el 31 de diciembre del 2009.

**ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER** que las gerencias y subgerencias de la entidad, brinden el apoyo necesario para que la comisión evaluadora realice su labor a satisfacción.

**ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR** a la Subgerencia de Recursos Humanos para en un plazo no mayor de 15 (quince) días de culminado el proceso, brinde un informe documentado del mismo y sus consecuencias.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**



Municipalidad Distrital de San Miguel  
**SECRETARÍA GENERAL**

Abog. Vicente E. Gonzalez Navarro  
**SECRETARIO GENERAL**



Municipalidad Distrital de San Miguel  
PROVINCIA DE LIMA

**SALVADOR HERESI CHICOMA**  
ALCALDE