

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 260-2018 /MDSM

San Miguel, 20 ABR. 2018

EL ALCALDE DISTRITAL DE SAN MIGUEL;

VISTOS, el memorando N°231-2018-GM/MDSM emitido por la Gerencia Municipal, el informe N°038-2018-GAJ/MDSM emitido por la Gerencia de Asuntos Jurídicos, y el informe N°044-2018-GPP/MDSM emitido por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, y;

Que, el Artículo 194° de la Constitución Política del Estado y sus modificatorias, establece que las municipalidades provinciales y distritales son órganos de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipales radica en la facultad de ejercer actos de gobierno y administrativos, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el numeral 71.1) del Artículo 71° del Decreto Supremo N°304-2012-EF con fecha de publicación el 30 de diciembre de 2012, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N°28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece que "Las entidades, para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales, deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI), que debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los Planes Estratégicos Sectoriales Multianual (PESEM), los Planes de Desarrollo Regional Concertado (PDRC), y los Planes de Desarrollo Local Concertado (PDLC), según sea el caso";

Que, el numeral 71.2) del Artículo 71° del acotado Decreto Supremo, establece que, "El presupuesto Institucional se articula con el Plan Estratégico de la Entidad, desde una perspectiva de mediano a largo plazo, a través de los Planes Operativos Institucionales, en aquellos aspectos orientados a la asignación de los fondos públicos conducentes al cumplimiento de las metas y objetivos de la entidad";



Que, el Decreto Legislativo N°1088, crea el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, así como el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico Nacional, CEPLAN, como ente rector del Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Decreto Supremo N°004-2013-PCM, se aprobó la Política de Modernización de la Gestión Pública, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico;

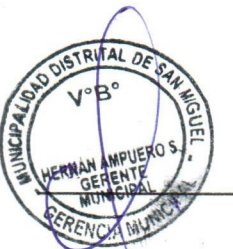
Que, mediante Resolución Ministerial N°125-2013-PCM, se aprueba el Plan de Implementación de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública 2013 - 2016, la misma, que establece como acción estratégica, aprobar la Directiva General que contiene la metodología y los procedimientos del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Resolución del Consejo Directivo N°026-2014-CEPLAN/PCD, el CEPLAN como órgano rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, aprobó la Directiva N°001-2014-CEPLAN, Directiva General de Planeamiento Estratégico - Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, que en su artículo 17°, establece que el PEI es el documento elaborado por las entidades de la Administración Pública, que se redacta en la fase institucional y utiliza la información generada en la fase estratégica del sector al que pertenece o del territorio al que está vinculado. Este documento de gestión identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de 3 (tres) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve y cumplir su misión;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N°026-2017/CEPLAN/PCD, se aprueba la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N°033-2017-CEPLAN/PCD, se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N°062-2017/CEPLAN/PCD se modifica la Guía para el Planeamiento Institucional;



Que, la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN remitió el Informe Técnico N° 022-2018-CEPLAN/DNCP-PEI, en el que concluye que el Plan Estratégico Institucional 2018-2020 de la Municipalidad Distrital de San Miguel cumple con lo establecido en la Directiva para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y con la Guía para el Planeamiento Institucional;

Que, mediante documento de vistos, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, remite el proyecto del Plan Estratégico Institucional 2018-2020, para su aprobación correspondiente, la misma, que cuenta con la opinión favorable de la Gerencia de Asuntos Jurídicos para la aprobación del Plan Estratégico Institucional;

Estando a lo expuesto y en uso de las atribuciones conferidas al alcalde por el artículo 20° de la Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018 - 2020 de la Municipalidad Distrital de San Miguel, cuyo texto en anexo en 35 (treinta y cinco) folios, forma parte integrante de la presente resolución de alcaldía.


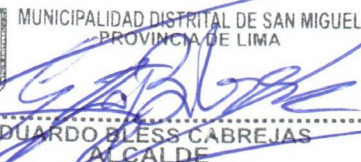
Artículo 2°.- ENCARGAR a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, la implementación y difusión del presente documento, en todas las áreas administrativas de la municipalidad.

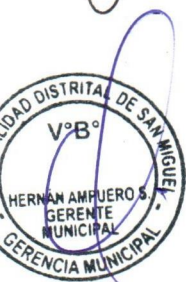
Artículo 3°.- PUBLICAR el presente dispositivo legal en el Diario Oficial "El Peruano" y en el portal institucional de la Municipalidad Distrital de San Miguel (www.munisanimiguel.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SECRETARÍA GENERAL

KATHERINE CHOY LISUNG
SECRETARÍA GENERAL


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
PROVINCIA DE LIMA

EDUARDO BLESS CABREJAS
ALCALDE





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020



PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL 2018 - 2020



Eduardo Bless Cabrejas

Alcalde de la Municipalidad Distrital de San Miguel

Presidente de la Comisión de Planeamiento Estratégico

REGIDORES

Piero Dack Miranda Carrillo

José Andres Urbina Machuca

Vladimir Andres Barack Castro

Julio Cesar More Saravia

Jackeline Nancy Montes Palomino

Francisco Javier Giles Bardales

Juan Carlos Takahesu Uechi

Juan José Guevara Bonilla

María Nelly Mejía Samillan

Norma Cecilia Castillo Rojas

Juana Melania Marquez Peirano De Elias



Comisión de Planeamiento Estratégico

Hernán Edilberto Ampuero Sánchez

Gerente Municipal

Margarita Jaqueline Estrada Muñoz

Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Vivian Navarro García

Gerente de Imagen Institucional

Verónica Milagros Muñoz Sánchez

Gerente de Administración y Finanzas

Piero Parra Maldonado

Gerente de Fiscalización y Control

Jhon Leon William Ruyer

Gerente de Desarrollo Humano

Félix Enrique Morales Ubillus

Gerente de Desarrollo Urbano

Christian Ernesto Chillitupa Chimpen

Gerente de Salud

Carmen Rosa Quiroz Reyes

Gerente de Participación y Control

Cesar Santa Cruz Julca

Gerente de Seguridad Ciudadana

José Luis Ramos Moreno

Gerente de Gestión Ambiental y Servicios a la Ciudad

Luis Alberto Ventura Lopez

Gerente de Desarrollo Económico y Cooperación Técnica

Jesús Herminia Velazco Zubieta

Gerente de Rentas y Administración Tributaria

Omar Chávez Nanquen

Gerente de Calidad de Servicios

Equipo Técnico en Planeamiento Estratégico

Katherine del Pilar Choy Lisung

Representante del Alcalde Distrital de San Miguel

Hernán Edilberto Ampuero Sánchez

Gerente Municipal

Margarita Jaqueline Estrada Muñoz

Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Vivian Navarro García

Gerente de Imagen Institucional

Verónica Milagros Muñoz Sanchez

Gerente de Administración y Finanzas

Piero Parra Maldonado

Gerente de Fiscalización y Control

Jhon Leon William Ruyer

Gerente de Desarrollo Humano

Félix Enrique Morales Ubillus

Gerente de Desarrollo Urbano

Christian Ernesto Chillitupa Chimpen

Gerente de Salud

Carmen Rosa Quiroz Reyes

Gerente de Participación y Control

Cesar Santa Cruz Julca

Gerente de Seguridad Ciudadana

José Luis Ramos Moreno

Gerente de Gestión Ambiental y Servicios a la Ciudad

Luis Alberto Ventura Lopez

Gerente de Desarrollo Económico y Cooperación Técnica

Jesús Herminia Velazco Zubieta

Gerente de Rentas y Administración Tributaria

Omar Chávez Nanquen

Gerente de Calidad de Servicios

Yda Esther Guevara Flores

Subgerente de Logística y Control Patrimonial

Luis Augusto Rodríguez Gonzales

Especialista en Presupuesto

Jorge Luis Jimenez Torres

Asistente en Planeamiento Estratégico



Presentación

La Municipalidad Distrital de San Miguel en cumplimiento de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD, que aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional, ha formulado el Plan Estratégico Institucional 2018-2020.

El Plan Estratégico Institucional 2018-2020 de la Municipalidad Distrital de San Miguel es un documento de gestión institucional que contiene el marco conceptual de la gestión municipal y que desarrolla los objetivos estratégicos institucionales, las acciones estratégicas institucionales con sus respectivos indicadores y metas que la entidad efectuará en un periodo de tres años para contribuir a los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Local Concertado 2017-2021 del Distrito, siendo el PEI (Plan Estratégico Institucional) un documento de gestión que articula y vincula el PDLC y el POI.

En el año 2016 la Municipalidad Distrital dio inicio al proceso de implementación de la Directiva N°001-2014-CEPLAN, Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico- Sistema Nacional de Planeamiento", mediante la formulación del Plan de Desarrollo Local Concertado 2017-2021 del Distrito, elaborado con asistencia técnica y aprobado con opinión favorable del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN.

La Municipalidad Distrital de San Miguel asume la misión de promover el desarrollo integral sostenible del distrito, a través de la cadena de objetivos y resultados que se propone por medio del Plan Estratégico Institucional que presenta para el horizonte 2018-2020.

Eduardo Bless Cabrejas

Alcalde



Contenido

I.	<u>Declaración de la Política Institucional</u>	6
II.	<u>Misión Institucional</u>	6
III.	<u>Objetivo Estratégicos Institucionales</u>	7
IV.	<u>Acciones Estratégicas Institucionales</u>	8
V.	<u>Ruta Estratégica</u>	11
VI.	<u>Anexos</u>	15
	(Anexo B-1) Matriz de Articulación de Planes	
	(Anexo B-2) Matriz del Plan Estratégico Institucional	



I. Declaración de la Política Institucional

Hacer de San Miguel un distrito seguro, ordenado, saludable, moderno, competitivo, turístico y sostenible, con habitantes que gozan de calidad de vida y que disfrutan de zona de playa con infraestructura de servicios a lo largo de su litoral. ...

La Municipalidad de San Miguel, como órgano de Gobierno Local, tiene autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de competencia, regulando sus actividades y funcionamiento administrativo de acuerdo a lo dispuesto para el sector Público. Los lineamientos generales de la Institución apuntan a:

- Organización del espacio físico -Uso del suelo.
- Servicios públicos locales.
- Protección y conservación del medio ambiente.
- En materia de Desarrollo y economía local.
- En materia de Participación vecinal.
- En materia de Servicios sociales locales.
- Prevención, rehabilitación y lucha contra el consumo de drogas.

II. Misión

Promover el desarrollo integral y sostenible de la comunidad Sanmiguelina de manera inclusiva, con calidad de servicios y gestión municipal moderna.



III. Objetivos Estratégicos Institucionales

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), de la Municipalidad Distrital de San Miguel definen los cambios que la Entidad apuesta lograr en las condiciones y/o necesidades de los ciudadanos del Distrito o en el entorno que estos se desenvuelven, así como se puede observar en el siguiente cuadro:

OEI		INDICADORES
CODIGO	DESCRIPCION	
OEI.01	Contribuir a la calidad de los servicios de salud en el distrito de San Miguel	Porcentaje de la población que accede a los servicios de salud promovidos por la municipalidad
OEI.02	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en el distrito	Porcentaje de la población que ha sido víctima de algún evento que atento contra su seguridad
OEI.03	Mejorar la competitividad económica en el distrito de san miguel	Número de agentes identificados que promueven la economía en el distrito
OEI.04	Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito	Porcentaje de la población que participa de las actividades de gestión del riesgo que realiza la entidad
OEI.05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el distrito.	Porcentaje de vecinas y vecinos sanmiguelinos que acceden a servicios sociales especializados de la municipalidad
OEI.06	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito de San Miguel.	Porcentaje de vecinos que acceden a servicios educativos de calidad en espacios correctamente habilitados
OEI.07	Implementar la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
OEI.08	Mejorar la gestión ambiental del distrito de San Miguel	Porcentaje de la población satisfecha con la gestión ambiental



IV. Acciones Estratégicas Institucionales

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la Municipalidad Distrital de San Miguel entrega a los ciudadanos. En el siguiente cuadro se puede observar las AEI y sus indicadores:

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
CODIGO	DESCRIPCION	
ACCIONES DEL OEI 01		
AEI.01.01	Asistencia técnica sobre inocuidad a los comerciantes, trabajadores, propietarios y vecinos del distrito	Número de asistencias técnicas de inocuidad de los alimentos
AEI.01.02	Programas de atención veterinaria en forma oportuna en el distrito	Número de canes registrados en el distrito
AEI.01.03	Servicios de salud oportunos e innovativos orientados a la comunidad de San Miguel	Número de personas atendidas en los programas "Medico te visita" y "Medioeval"
AEI.01.04	Campañas de salud integrales mediante charlas y talleres a los residentes en el distrito de San Miguel	Número de campañas de salud realizadas a los residentes del distrito
ACCIONES DEL OEI 02		
AEI.02.01	Sistema de Seguridad ciudadana con equipamiento integral en beneficio de la población	Porcentaje de cámaras de video vigilancias instaladas en el distrito
AEI.02.02	Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna en el distrito	Porcentaje de juntas vecinales capacitadas en temas de seguridad ciudadana
AEI.02.03	Servicio de patrullaje, integral y sectorizado en el distrito.	Porcentaje de sectores patrullados
AEI.02.04	Comité distrital de seguridad ciudadana permanente en beneficio de la población	Porcentaje de asistencia de los miembros del comité a las reuniones



ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
CODIGO	DESCRIPCION	
ACCIONES DEL OEI 03		
AEI.03.01	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	Numero de comerciantes informales que asistieron a la asistencia técnica en formalización de establecimientos.
AEI.03.02	Ferias económicas de manera integral a la población en el distrito	Numero de ferias económicas realizadas o gestionadas por la entidad en sus diferentes modalidades
AEI.03.03	Asistencia técnica a los emprendedores de forma oportuna en el distrito	Numero de emprendedores que recibieron asistencia técnica
AEI.03.04	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito.	Numero de operativos de fiscalización en actividades económicas
ACCIONES DEL OEI 04		
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres en la población del distrito.	Número de personas que reciben sensibilización en la cultura de prevención de riesgos de desastres
AEI.04.02	Inspección en zonas de riesgos identificadas de manera focalizada en el distrito.	Porcentaje de edificaciones con inspecciones técnicas de seguridad aprobadas
AEI.04.03	Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del distrito.	Numero de simulacros de sismo realizadas por año
AEI.04.04	Plan de Contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en el distrito.	Porcentaje de implementación del plan de contingencia
AEI.04.05	Inspecciones Técnicas de Seguridad en edificaciones condicionado a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	Número de inspecciones técnicas de seguridad en edificaciones - ITSE realizadas por año
AEI.04.06	Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres en el distrito.	Número de acciones realizadas para la implementación del COE
AEI.04.07	Ordenamiento territorial en el Distrito de San Miguel	Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito de San Miguel



ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
CODIGO	DESCRIPCION	
ACCIONES DEL OEI 05		
AEI.05.01	Atención integral a niños, niñas y adolescentes en condición de riesgo	Porcentaje de NNA atendidos por vulneración de derechos en la DEMUNA.
AEI.05.02	Atención integral de adultos mayores del distrito de San Miguel	Porcentaje de A.M. de San Miguel que recibe atención oportuna en el CIAM.
AEI.05.03	Programas de desarrollo integral para los jóvenes del distrito	Porcentaje de jóvenes que acceden a servicios educativos y recreativos
AEI.05.04	Atención integral a personas con discapacidad	Porcentaje de las personas con discapacidad que asisten a los talleres realizadas por la Oficina Municipal de atención con personas con discapacidad OMAPED
AEI.05.05	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población de la provincia	Número de beneficiarios de las escuelas y/o programas deportivos municipales implementadas en el distrito
ACCIONES DEL OEI 06		
AEI.06.01	Capacidades y competencias fortalecidas de los docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje en el distrito.	Numero de capacitaciones realizadas
AEI.06.02	Programas educativos elaborados para los Educandos del distrito.	Porcentaje de vecinos beneficiarios por los programas educativos realizados
AEI.06.03	Equipamiento, Infraestructura y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la población	Numero de mejoras aplicadas a las I.E. del distrito



ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
CODIGO	DESCRIPCION	
ACCIONES DEL OEI 07		
AEI.07.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de efectividad de la recaudación tributaria
AEI.07.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital	Numero de instrumentos de gestión actualizados
AEI.07.03	Documentos de gestión accesible y transparente de la Municipalidad Distrital de San Miguel.	Porcentaje de publicaciones de datos abiertos
AEI.07.04	Capacidades Fortalecidas del personal de la Entidad	Numero de capacitaciones realizadas a los servidores de la municipalidad
AEI.07.05	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Entidad	Numero de Organizaciones Sociales que participan en el proceso de Presupuesto Participativo
AEI.07.06	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje del servicio civil implementado en la municipalidad
AEI.07.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementados en la MDSM.	Número de procedimientos administrativos establecidos en el TUPA que han sido simplificados.
ACCIONES DEL OEI 08		
AEI.08.01	Mantenimiento del ornato público de forma permanente para los vecinos de San Miguel	Porcentaje del mantenimiento de la infraestructura pública y municipal .
AEI.08.02	Servicio de barrido de calles de forma integral y permanente para la población de San Miguel	Porcentaje de Metros lineales que reciben el servicio de barrido.
AEI.08.03	Mantenimiento de áreas verdes de manera oportuna en beneficio de la comunidad de San Miguel	Porcentaje de metros cuadros de áreas verdes que reciben mantenimiento
AEI.08.04	Recolección de residuos sólidos gestionados integralmente para la comunidad san miguelina	Toneladas de residuos sólidos dispuestos en relleno sanitario.

V. Ruta Estratégica

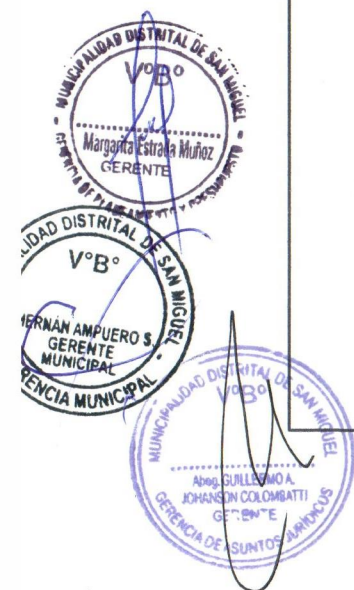
La ruta estratégica de la Municipalidad Distrital de San Miguel permite ordenar los objetivos estratégicos institucionales y establecer una secuencia lógica de las acciones estratégicas correspondientes, considerando la factibilidad y la importancia de cada una para el logro de los objetivos estratégicos institucionales, para ello se ha realizado un trabajo de priorización de acuerdo a los criterios señalados por el CEPLAN obteniendo una matriz de Priorización de Objetivos y Acciones Estratégicas.

Prioridad	OEI		Prioridad	AEI		UO Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción	
1	OEI.02	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	1	AEI.02.03	Servicio de patrullaje, integral y sectorizado en el distrito.	Sub gerencia de Serenazgo
			2	AEI.02.04	Comité Distrital de Seguridad Ciudadana permanente en beneficio de la población.	Gerencia de Seguridad Ciudadana
			3	AEI.02.01	Sistema de Seguridad Ciudadana con equipamiento integral en beneficio de la población	Sub gerencia de serenazgo
			4	AEI.02.02	Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana de manera oportuna en el distrito	Gerencia de Seguridad Ciudadana



Prioridad	OEI		Prioridad	AEI		UO Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción	
2	OEI.01	Contribuir a la calidad de los servicios de salud en el distrito de San Miguel	1	AEI.01.03	Servicios de salud oportunos e innovativos orientados a la comunidad de San Miguel	Sub Gerencia de Promoción de la Salud
			2	AEI.01.04	Campañas de salud integrales mediante charlas y talleres a los residentes en el distrito de San Miguel	Gerencia de Salud
			3	AEI.01.01	Asistencia técnica sobre inocuidad a los comerciantes, trabajadores, propietarios y vecinos del distrito	Sub Gerencia de Vigilancia sanitaria y zoonosis
			4	AEI.01.02	Programas de atención veterinaria en forma oportuna en el Distrito	Sub Gerencia de Vigilancia sanitaria y zoonosis

3	OEI.08	Mejorar la gestión ambiental del distrito de San Miguel	1	AEI.08.04	Recolección de residuos sólidos gestionados integralmente para la comunidad san miguelina	Subgerencia de Limpieza Pública
			2	AEI.08.03	Mantenimiento de áreas verdes de manera oportuna en beneficio de la comunidad de San Miguel	Subgerencia de Parques, Jardines y Medio Ambiente
			3	AEI.08.02	Servicio de barrido de calles de forma integral y permanente para la población de San Miguel	Subgerencia de Limpieza Pública
			4	AEI.08.01	Mantenimiento del ornato público de forma permanente para los vecinos de San Miguel	Subgerencia de Mantenimiento



Prioridad	OEI		Prioridad	AEI		UO Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción	
4	OEI.07	Implementar la gestión institucional	1	AEI.07.04	Capacidades Fortalecidas del personal de la Entidad	Sub Gerencia de Recursos Humanos
			2	AEI.07.05	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Entidad	Gerencia de Participación Vecinal
			3	AEI.07.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Gerencia de Rentas y Administración Tributaria
			4	AEI.07.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
			5	AEI.07.06	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Sub Gerencia de Recursos Humanos
			6	AEI.07.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementados en la MDSM.	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
			7	AEI.07.03	Documentos de Gestión accesibles y transparentes de la Municipalidad Distrital de San Miguel.	Sub Gerencia de Tecnología de la Información y C.



Prioridad	OEI		Prioridad	AEI		UO Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción	
5	OEI.03	Mejorar la competitividad económica en el distrito de san miguel	1	AEI.03.03	Asistencia técnica a los emprendedores de forma oportuna en el distrito	Sub gerencia de Licencia y Comercio
			2	AEI.03.02	Ferias económicas de manera integral a la población en el distrito	Gerencia Desarrollo Económico y Cooperación Técnica
			3	AEI.03.01	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	Sub Gerencia de Licencia y Comercio / Gerencia desarrollo Económico y Cooperación Técnica
			4	AEI.03.04	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito.	Gerencia de Fiscalización y Control



Prioridad	OEI		Prioridad	AEI		UO Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción	
6	OEI.04	Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito	1	AEI.04.02	Inspección en zonas de riesgos identificadas de manera focalizada en el distrito.	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
			2	AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres en la población del distrito.	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
			3	AEI.04.04	Plan de Contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en el distrito.	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
			4	AEI.04.05	Inspecciones Técnicas de Seguridad en edificaciones condicionado a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
			5	AEI.04.06	Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres en el distrito.	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
			6	AEI.04.03	Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del distrito.	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
			7	AEI.06.07	Ordenamiento territorial en el Distrito de San Miguel	Gerencia de Desarrollo Urbano



Prioridad	OEI		Prioridad	AEI		UO Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción	
7	OEI.06	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito de San Miguel.	1	AEI.06.03	Equipamiento, Infraestructura y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la población	Subgerencia de Educación y Cultura
			2	AEI.06.02	Programas educativos elaborados para los Educandos del distrito.	Subgerencia de Educación y Cultura
			3	AEI.06.01	Capacidades y competencias fortalecidas de los docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje en el distrito.	Subgerencia de Educación y Cultura

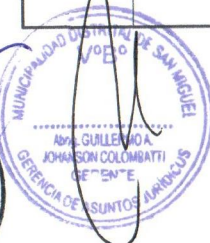
8	OEI.05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el distrito.	1	AEI.05.01	Atención integral a niños, niñas y adolescentes en condición de riesgo	DEMUNA
			2	AEI.05.02	Atención integral de adultos mayores del distrito de San Miguel	Centro Integral del Adulto Mayor
			3	AEI.05.03	Programas de desarrollo integral para los jóvenes del distrito	Oficina Municipal de Juventudes
			4	AEI.05.04	Atención integral a personas con discapacidad	Oficina Municipal de Atención a la Persona con Discapacidad
			5	AEI.05.05	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito	Gerencia de Deporte y Recreación



VI.ANEXOS

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES

Objetivo Estratégico Territorial			Acción Estratégica Territorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.01	INCREMENTAR LA SEGURIDAD CIUDADANA	Porcentaje de la población del distrito de San Miguel que ha sido víctima de algún evento que atentó contra su seguridad en los últimos doce meses. (Tasa de victimización por personas).	AET.01.01	Fomentar la conciencia cívica ciudadana	Número de personas sensibilizadas en materia de seguridad ciudadana	OEI.01	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en el distrito	Porcentaje de la población que ha sido víctima de algún evento que atentó contra su seguridad	La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			AET.01.02	Incrementar la prevención del delito en el distrito	Número de cámaras instaladas en el distrito				
			AET.01.03	Recuperar la totalidad de espacios públicos	Número de áreas recuperadas en el distrito				
			AET.01.04	Controlar los riesgos que atenten contra la paz, tranquilidad y seguridad del distrito	Número de estrategias preventivas disuasivas aplicadas en cada sector del distrito				
			AET.01.05	Fortalecer la comunidad organizada en lucha contra la inseguridad ciudadana	Número de personas que integran las juntas vecinales				
			AET.01.06	Promover de la convivencia pacífica	Número de ocurrencias de conflictos vecinales				



Objetivo Estratégico Territorial			Acción Estratégica Territorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.02	MEJORAR LA CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD	Porcentaje de la población del distrito de San Miguel que accede a servicios de salud preventiva.	AET.02.01	Fomentar la salud nutricional, especialmente a grupos vulnerables	Número de sesiones educativas en nutrición	OEI.02	Contribuir a la calidad de los servicios de salud en el distrito de San Miguel	Porcentaje de la población que accede a los servicios de salud promovidos por la municipalidad	La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			AET.02.02	Promover hábitos de vida saludable que permitan elevar la calidad de vida	Número de personas que acceden a un servicio de salud y realicen actividad física				
			AET.02.03	Promover la cultura preventiva promocional en el distrito	Número de atenciones realizadas en el preventivo municipal				
			AET.02.04	Mejorar los niveles de salud en el distrito	% de personas que no cuentan con un seguro de salud y acceden a los servicios de salud que brinda la municipalidad				
			AET.02.05	Priorizar el acceso a los servicios de los grupos vulnerables	Número de personas que acceden al programa médico te visita				
			AET.02.06	Promover la vigilancia Sanitaria	Numero de capacitaciones e inspecciones a establecimientos de comercio y/o elaboración de productos para el consumo humano				

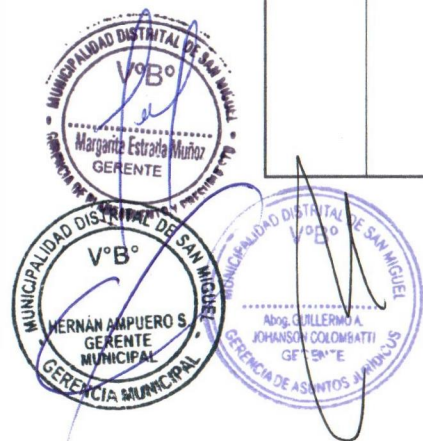


Objetivo Estratégico Territorial			Acción Estratégica Territorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.03	ASEGURAR LA CALIDAD AMBIENTAL	Porcentaje de viviendas del distrito de San Miguel que participan en el Programa de Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos domiciliarios	AET.03.01	Concientizar a la población en temas ambientales	Numero de campañas de educación ambiental realizadas	OEI.03	Mejorar la gestión ambiental del Distrito de San Miguel	Porcentaje de la población satisfecha con la gestión ambiental	La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			AET.03.02	Incentivar y motivar las buenas prácticas ambientales	Numero de diplomas otorgados por participación en programas ambientales				
			AET.03.03	Generar espacios saludables	Metros cuadrados de espacios habilitados (áreas verdes)				
			AET.03.04	Promover la conservación ambiental	Número de eventos difundidos sobre conservación ambiental				
			AET.03.05	Promover la organización de la comunidad en temas ambientales	Número de viviendas participantes en programa Recicla San Miguel				
			AET.03.06	Disminuir la contaminación por residuos sólidos en la ciudad	Número de dispositivos de recolección temporal implementados.				
			AET.03.07	Asegurar un ambiente saludable	Número de atenciones realizadas sobre quejas ambientales.				
			AET.03.08	Impulsar la Gestión de Riesgo de Desastre	Número de reuniones de la Comisión Ambiental Municipal (CAM).				



Objetivo Estratégico Territorial		Acción Estratégica Territorial		Objetivo Estratégico Institucional		Explicación de Relación Causal con OET o AET
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Nombre del Indicador	
OET.04	FORTALECER LA GOBERNABILIDAD Y LA PARTICIPACIÓN POLITICA Y CIUDADANA					La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			Reforzar los mecanismos y espacios de participación ciudadana		Número de organizaciones sociales que participan en el proceso de PP.	
		AET.04.01				
			Promover la atención de calidad a todos los ciudadanos		Número de atenciones a vecinos	
		AET.04.02				
			Fortalecer la capacidad de transparencia		Número de audiencias públicas brindadas a los ciudadanos	
		AET.04.03				
			Priorizar el acceso a los servicios a los grupos vulnerables		Número de beneficiarios de los programas sociales en el Distrito	
		AET.04.04				
				OEI.04	Implementar la Gestión Institucional	
					Número de acciones realizadas para la implementación de la gestión por procesos en la entidad	

Código			Acción Estratégica Territorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.05	INCREMENTAR LA COMPETITIVIDAD	Porcentaje de crecimiento del número de visitantes a los espacios turísticos del distrito de San Miguel	AET.05.01	Lograr ser un distrito líder en turismo	N° de visitantes a los lugares turísticos del distrito de san miguel	OEI.05	Mejorar la competitividad económica en el distrito de San Miguel	Número de agentes identificados que promueven la economía en el distrito	La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			AET.05.02	Promover el desarrollo de una oferta turística competitiva.	N° de prestadores de servicios formales del Sector Turismo en el distrito				
			AET.05.03	Impulsar el desarrollo económico local	N° de Autorizaciones y convenios de cooperación interinstitucional				
			AET.05.04	Promover la inversión privada con énfasis en los sectores comercial e inmobiliario.	N° de empresas que desarrollan el comercio en el distrito				
			AET.05.05	Promover la formalización y emprendimiento de nuevos negocios.	N° de licencias emitidas				
			AET.05.06	Promover la generación de empleo formal	N° de personas que accedieron a un empleo a través de la OMPE				



Código			Acción Estratégica Territorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.06	ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD URBANA EN EL DISTRITO	Porcentaje de crecimiento de las unidades catastrales del distrito	AET.06.01	Lograr una ciudad urbanamente sostenible	% del distrito que cuenta con habilitación urbana	OET.06	Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito	Porcentaje de la población que participa de las actividades de gestión del riesgo que realiza la entidad	La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			AET.06.02	Impulsar el desarrollo urbano planificado	N° de proyectos ejecutados en el distrito				
			AET.06.03	Impulsar la Seguridad vial	N° de capacitaciones y/o talleres de educación en seguridad vial brindadas a los ciudadanos del distrito				
			AET.06.04	Mejorar la accesibilidad de los espacios públicos para las personas con discapacidad y adulto mayor.	N° de M2 de espacios públicos ejecutados para las personas con discapacidad y AM.				
			AET.06.05	Impulsar la Gestión de Riesgo de Desastre	Número de acciones ejecutadas en simulacros y charlas de prevención de desastres a la comunidad				
			AET.06.06	Fomentar el desarrollo y participación de buenas prácticas en gestión de riesgo de desastres	Numero participantes en actividades de capacitación y ejercicios de defensa civil				

Código			Acción Estratégica Territorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.07	MEJORAR LA CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACION CULTURA Y DEPORTE	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de Primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en Matemática.	AET.07.01	Mejorar los niveles de educación en el distrito	Porcentaje de estudiantes que alcanzan los estándares requeridos en la educación básica regular	OEI.07	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito de San Miguel	Porcentaje de vecinos que acceden a servicios educativos de calidad en espacios correctamente habilitados	La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			AET.07.02	Fomentar la práctica del deporte en el distrito	Número de disciplinas y programas deportivos implementadas en el distrito				
			AET.07.03	Desarrollar espacios deportivos para la masificación del deporte	Número de espacios deportivos donde se imparte disciplinas y/o programas deportivos				
		Porcentaje de estudiantes de 2° grado de Primaria de instituciones educativas públicas que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora	AET.07.04	Promover el arte y la cultura como herramienta educativa en el distrito	Número de personas que acceden servicios educativos y culturales promovidos por la MDSM	OEI.08	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	Porcentaje de vecinas y vecinos sanmiguelinos que acceden a servicios sociales especializados de la municipalidad y evidencian mejora en su calidad de vida.	
			AET.07.05	Priorizar el acceso a los servicios de grupos vulnerables	Número de estudiantes de inclusión en EBR y talleres municipales				
			AET.07.06	Desarrollar los espacios culturales en el distrito	Número de eventos públicos culturales				

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
VºBº
Margarita Estrada Muñoz
GERENTE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
VºBº
HERNÁN AMPUERO S.
GERENTE MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
VºBº
Abog. GUILERMO A. JOHANSON COLOMATTI
GERENTE DE ASUNTOS JURÍDICOS

ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
Piiego: Municipalidad Distrital de San Miguel
Periodo: 2018-2020
Misión Institucional: Promover el desarrollo integral y sostenible de la comunidad Sanmiguelina de manera inclusiva, con calidad de servicios y gestión municipal moderna.

OE/AEI		Descripción	Indicador	Fórmula del Indicador		Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Linea Base		Valor Actual	Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica Responsable del Indicador
OEI.01		Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en el distrito	Porcentaje de la población que ha sido víctima de algún evento que atentó contra su seguridad	(Número de ciudadanos víctimas de un hecho delictivo / Número Total de ciudadanos del distrito) x 100%	Observatorio de seguridad ciudadana de San Miguel	Resultado	Valor	Año	2016	2017	2018	2019	2020	Gerencia de Seguridad Ciudadana
Acciones Estratégicas del OEI.01														
AEI.01.01	Servicio de patrullaje, integral y sectorizado en el distrito.	Porcentaje de sectores patrullados	(Número de sectores patrullados en el distrito / Número total de sectores del distrito) x 100%	Plan local de seguridad ciudadana	Producto	100%	2016	2017	100%	100%	100%	100%	100%	Sub gerencia de Serenazgo
AEI.01.02	Comité Distrital de Seguridad Ciudadana permanente en beneficio de la población.	Porcentaje de asistencia de los miembros del comité a las reuniones	(Número de miembros del comité que asisten a las reuniones / Número total de miembros del comité) x 100%	Plan local de seguridad ciudadana	Producto	100%	2016	2017	100%	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.03	Sistema de Seguridad Ciudadana con equipamiento integral en beneficio de la población	Porcentaje de cámaras de video vigilancia instaladas en el distrito	(Número de cámaras de video vigilancia instaladas en el distrito / Número total de puntos críticos identificados por el Observatorio del Delito) x 100%	Plan anual del servicio de Serenazgo	Producto	33%	2016	2017	27%	30%	33%	35%	35%	Sub gerencia de Serenazgo
AEI.01.04	Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana de manera oportuna en el distrito	Porcentaje de juntas vecinales capacitadas en temas de seguridad ciudadana	(Número de juntas vecinales capacitadas en temas de seguridad ciudadana / Número total de juntas vecinas inscritas en el Distrito) x 100%	Plan local de seguridad ciudadana	Producto	33%	2016	2017	40%	45%	50%	55%	55%	Gerencia de Seguridad Ciudadana



OE/IAEI		Descripción	Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Organica Responsable del Indicador		
Linea Base							Valor Actual	Año	Valor	Año			
OEI.03	Mejorar la gestión ambiental del Distrito de San Miguel	Porcentaje de la población satisfecha con la gestión ambiental	(Numero de encuestas conformes con el servicio/ Número total de encuestas realizadas) *100%	Subgerencia de Parques, Jardines y Medio Ambiente - Subgerencia de Limpieza Publica	Resultado	80%	2016	95%	2017	100	100	Gerencia de Gestión Ambiental y Servicios a la Ciudad	
AEI.03.01	Recolección de residuos sólidos gestionados integralmente para la comunidad san miguelina	Número de toneladas de residuos sólidos dispuestos en relleno sanitario.	Σ (del número de toneladas de residuos sólidos dispuestos en relleno sanitario anualmente)	Subgerencia de Limpieza Publica	Producto	49,619	2016	49,512	2017	48,625	49,512	50,398	Subgerencia de Limpieza Publica
AEI.03.02	Mantenimiento de áreas verdes de manera oportuna en beneficio de la comunidad de San Miguel	Porcentaje de metros cuadrados de áreas verdes que reciben mantenimiento	(Número de metros cuadrados de áreas verdes que reciben mantenimiento / Área total - Infraestructura civil (m²) x 100%	Subgerencia de Parques, Jardines y Medio Ambiente	Producto	100%	2016	100%	2017	100%	100%	100%	Subgerencia de Parques, Jardines y Medio Ambiente
AEI.03.03	Servicio de barrido de calles de forma integral y permanente para la población de San Miguel	Porcentaje de metros lineales que reciben el servicio de barrido.	(Número de metros lineales que recibe el servicio de barrido / Superficie total del distrito) x 100%	Subgerencia de Limpieza Publica	Producto	100%	2016	100%	2017	100%	100%	100%	Subgerencia de Limpieza Publica
AEI.03.04	Mantenimiento del ornato público de forma permanente para los vecinos de San Miguel	Porcentaje del mantenimiento de la infraestructura pública y municipal	(Número de mantenimientos realizados a la infraestructura pública y municipal / Número total de infraestructura pública y municipal) x 100%	Subgerencia de Mantenimiento	Producto	100%	2016	100%	2017	100%	100%	100%	Subgerencia de Mantenimiento



Acciones Estratégicas del OEI.04																										
OEI/AEI		Código		Implementar la gestión institucional		Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional		Fórmula del Indicador		Fuente de Datos		Tipo de Indicador		Logros esperados en el periodo del plan		Unidad										
AEI.04.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Entidad	Número de capacitaciones realizadas a los servidores de la municipalidad	Número de Organizaciones Sociales que participan en el proceso de Presupuesto Participativo	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Entidad	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de efectividad de la recaudación tributaria	(Emisión del Impuesto Predial + Arbitros del año corriente / Recaudación del Impuesto Predial + Arbitros corriente) x 100%	Gerencia de rentas y administración tributaria	Producto	4	2016	4	2017	27	41	61	Sub Gerencia de Recursos Humanos									
																		Gerencia Participación vecinal	Producto	48	2016	32	2017	40	50	70%
AEI.04.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Entidad	Número de Organizaciones Sociales que participan en el proceso de Presupuesto Participativo	Σ (del número de organizaciones sociales acreditadas que participan en el Presupuesto Participativo)	Gerencia de rentas y administración tributaria	Porcentaje de efectividad de la recaudación tributaria	(Emisión del Impuesto Predial + Arbitros del año corriente / Recaudación del Impuesto Predial + Arbitros corriente) x 100%	Gerencia de rentas y administración tributaria	Producto	4	2016	4	2017	27	41	61	Sub Gerencia de Recursos Humanos										
																	Gerencia Participación vecinal	Producto	48	2016	32	2017	40	50	70%	
AEI.04.03	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Número de Organizaciones Sociales que participan en el proceso de Presupuesto Participativo	Σ (del número de organizaciones sociales acreditadas que participan en el Presupuesto Participativo)	Gerencia de rentas y administración tributaria	Porcentaje de efectividad de la recaudación tributaria	(Emisión del Impuesto Predial + Arbitros del año corriente / Recaudación del Impuesto Predial + Arbitros corriente) x 100%	Gerencia de rentas y administración tributaria	Producto	4	2016	4	2017	27	41	61	Sub Gerencia de Recursos Humanos										
																	Gerencia Participación vecinal	Producto	48	2016	32	2017	40	50	70%	

Acciones Estratégicas del OEI.04

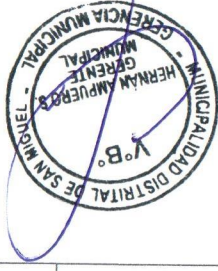


AEI.04.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital	Número de instrumentos de gestión actualizados	Σ (del número de instrumentos de gestión actualizados y que fueron aprobados por la Alta dirección)	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Producto	5	2016	4	2017	4	5	4	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
AEI.04.05	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje del Servicio Civil implementado en la Municipalidad	(Número de fases de implementación del Servicio Civil ejecutadas / Número total de fases para la implementación del Servicio Civil) x 100%	Sub Gerencia de Recursos Humanos	Producto	0%	2016	0%	2017	15%	20%	25%	Sub Gerencia de Recursos Humanos
AEI.04.06	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementados en la MDSM.	Número de procedimientos administrativos establecidos en el TUPA que han sido simplificados	Σ (del número de procedimientos administrativos simplificados del TUPA vigente)	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Producto	59	2016	3	2017	90	98	188	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
AEI.04.07	Documentos de Gestión accesibles y transparentes de la Municipalidad Distrital de San Miguel	Porcentaje de publicaciones de datos abiertos	(Número de documentos de gestión publicados en datos abiertos / Número de documentos de gestión publicados en el portal institucional) x 100%	Sub Gerencia de Tecnología e Información y Comunicaciones	Producto	0%	2016	0%	2017	10%	20%	30%	Sub Gerencia de Tecnología e Información y C.



OEI/AEI		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Linea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	Año 2018	Año 2019	Año 2020	
OEI.05	Mejorar la competitividad económica en el distrito de San Miguel	Número de agentes identificados que promueven la economía en el distrito	Σ (del número de agentes económicos identificados en el Distrito)	Gerencia de Desarrollo Económico y Cooperación Técnica - Subgerencia de Licencias y Comercio	Resultado	1,458	2016	1,524	2017	1,500	1,648	1,581	Gerencia de Desarrollo Económico
Acciones estratégicas del OEI.05													
AEI.05.01	Asistencia técnica a los emprendedores de forma oportuna en el distrito	Numero de emprendedores que recibieron asistencia técnica	Σ (del número emprendedores formalizados que reciben asistencia técnica por parte de la municipalidad)	Sub gerencia de Licencia y Comercio	Producto	50	2016	60	2017	60	50	50	Sub gerencia de Licencia y Comercio
AEI.05.02	Ferias económicas de manera integral a la población en el distrito	Numero de ferias económicas realizadas o gestionadas por la entidad en sus diferentes modalidades	Σ (del número de ferias económicas realizadas o gestionadas por la municipalidad)	Gerencia Desarrollo Económico y Cooperación Técnica	Producto	0	2016	3	2017	3	3	3	Gerencia Desarrollo Económico y Cooperación Técnica
AEI.05.03	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	Número de comerciantes informales que asistieron a la asistencia técnica en formalización de establecimientos.	Σ (del número comerciantes informales capacitados en formalización de negocios)	Sub Gerencia de Licencia y Comercio / Gerencia desarrollo Económico y Cooperación Técnica	Producto	80	2016	60	2017	60	60	50	Sub Gerencia de Licencia y Comercio / Gerencia desarrollo Económico y Cooperación Técnica
AEI.05.04	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito.	Numero de operativos de fiscalización en actividades económicas	Σ (del número operativos de fiscalización realizados a las actividades económicas del distrito)	Gerencia de Fiscalización y Control	Producto	60	2016	70	2017	80	90	100	Gerencia de Fiscalización y Control

OEI/AEI		Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código							Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	
OEI.06	Promover la gestión de riesgos de desastres en el distrito	Porcentaje de población que participa de las actividades de gestión del riesgo que realiza la entidad	(Número de ciudadanos que participa en actividades de gestión de riesgo / Número total de ciudadanos del distrito) x 100%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Resultado		40%	2016	50%	2017	50%	60%	70%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
Acciones estratégicas del OEI.06														
AEI.06.01	Inspección en zonas de riesgos identificadas de manera focalizada en el distrito.	Porcentaje de edificaciones con Inspecciones Técnicas de Seguridad aprobados	(Número de edificaciones en zonas de riesgo que han recibido una ITSE / Número total de edificaciones en zonas de riesgo) x 100%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Producto	0	2016	0	2017	10	12	12	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
AEI.06.02	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres en la población del distrito.	Número de Personas que reciben sensibilización en la cultura de prevención de riesgos de desastres.	Z (del número ciudadanos que han recibido sensibilización en prevención del riesgo de desastre)	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Producto	2,500	2016	3,000	2017	3,500	3,500	3,500	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
AEI.06.03	Plan de Contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en el distrito.	Porcentaje de implementación del Plan de Contingencia	(Número de acciones ejecutadas para la implementación del Plan de Contingencia / Número total de acciones para la implementación del Plan de Contingencia) x 100%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Producto	15%	2016	30%	2017	50%	75%	100%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	




PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

AEI.06.04	Inspecciones Técnicas de Seguridad en edificaciones condicionado a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	Número de Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones -ITSE realizadas por año	Σ (del número total de ITSE realizadas a los establecimientos comerciales en sus diferentes giros)	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Producto	1500	2016	2000	2017	2500	3000	3500	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
AEI.06.05	Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres en el distrito.	Número de acciones realizadas para la implementación del COE	Σ (del número de acciones ejecutadas en la implementación del COE del Distrito)	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Producto	0	2016	5	2017	7	10	12	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
AEI.06.06	Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del distrito.	Número de simulacros de sismo realizados por año.	Σ (del número de simulacros de sismo realizados anualmente en el distrito)	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Producto	2	2016	3	2017	3	3	4	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
AEI.06.07	Ordenamiento territorial en el Distrito de San Miguel	Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito de San Miguel	(Número de espacios públicos recuperados en el distrito/ Número de espacios públicos en el distrito programados para su recuperación) x 100%	Subgerencia de Obras Públicas	Producto	70%	2016	75%	2017	80%	85%	90%	Gerencia de Desarrollo Urbano



 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
 GERENTE MUNICIPAL
 Magaly Soria Múñiz



 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
 GERENTE MUNICIPAL
 JOHANSON COLOMBINI



 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
 GERENTE MUNICIPAL
 HERNAN ANPUERO S

AEI.08.04	Atención integral a personas con discapacidad	Porcentaje de las personas con discapacidad que asisten a los talleres realizados por la Oficina Municipal de atención con personas con discapacidad OMAPEP	(Número de personas con discapacidad que participan de los talleres que ofrece la OMAPEP / Número total de personas con discapacidad en el distrito) x 100%	Oficina Municipal de Atención a la Persona con Discapacidad	Producto	13%	2015	22%	2016	30%	35%	40%	Oficina Municipal de Atención a la Persona con Discapacidad (OMAPED)
AEI.08.05	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito	Número de beneficiarios de las escuelas y/o programas deportivos municipales implementados en el distrito	Σ (Número de beneficiarios que acceden a las escuelas y/o programas deportivos que brinda la municipalidad)	Gerencia de Deporte y Recreación	Producto	35,320	2016	36,805	2017	39,305	41,920	44,925	Gerencia de Deporte y Recreación

