



## ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS

En la fecha 25 de Febrero de 2010 se reunieron en la Gerencia de administración de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos y el Sr. Walter Montes Gonzales Gerente de Policía Municipal y Control de la Ciudad.

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Entidad Como POLICIA MUNICIPAL, solicitado por la Gerencia de Policía Municipal y Control de la Ciudad, que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes han presentado su propuesta cuatro participantes según detalle:

- 1.-Don JULIO CESAR ALVA LOAYZA con DNI N° 42025606, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

### OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

#### Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- Entrevista Personal Puntos
- Evaluación Médica apto SI (X) NO ( )
- Evaluación Psicológica apto SI (X) NO ( )

CRITERIOS	PUNTOS
<b>EVALUACION CURRICULAR</b> Cumple con los requisitos mínimos solicitados.	50 PUNTOS
SI ( X )	
No ( )	
<b>PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR</b>	50 PUNTOS



ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
<b>I. ASPECTOS PERSONALES</b> Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
<b>II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL</b> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales			X		
<b>III. CAPACIDAD DE PERSUACION</b> Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas		X			
<b>IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</b> Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos		X			
<b>V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL</b> Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.		X			
<b>VI. PUNTAJE TOTAL</b>		33			



2.-Don RICHARD ALFREDO LEYVA ELIAS con DNI N° 08725137, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

**OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:**

**Factores de Evaluación**

La evaluación comprende las fases siguientes:

- ↳ Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos.
- ↳ Entrevista Personal Puntos
- ↳ Evaluación Médica apto SI (X) NO ( )
- ↳ Evaluación Psicológica apto SI (X) NO ( )

CRITERIOS	PUNTOS
<b>EVALUACION CURRICULAR</b> Cumple con los requisitos mínimos solicitados.  Si ( X ) No ( )	<b>50 PUNTOS</b>

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
<b>I. ASPECTOS PERSONALES</b> Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.			X		
<b>II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL</b> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales			X		
<b>III. CAPACIDAD DE PERSUACION</b> Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas		X			
<b>IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</b> Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos			X		
<b>V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL</b> Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.		X			
<b>VI. PUNTAJE TOTAL</b>		<b>32</b>			



3.-Don JHONN FAUSTO ZAVALETA CHAVEZ con DNI N° 45031184, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

**OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:**

**Factores de Evaluación**

La evaluación comprende las fases siguientes:

- ↳ Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- ↳ Entrevista Personal Puntos
- ↳ Evaluación Médica apto SI (X) NO ( )
- ↳ Evaluación Psicológica apto SI (X) NO ( )

CRITERIOS	PUNTOS
<b>EVALUACION CURRICULAR</b> Cumple con los requisitos mínimos solicitados.  Si ( X ) No ( )	<b>50 PUNTOS</b>

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
<b>I. ASPECTOS PERSONALES</b> Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.			X		
<b>II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL</b> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
<b>III. CAPACIDAD DE PERSUACION</b> Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas		X			
<b>IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</b> Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos			X		
<b>V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL</b> Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.		X			
<b>VI. PUNTAJE TOTAL</b>		<b>31</b>			



4.-Don JUAN MIGUEL PALACIOS OLIVA con DNI N° 40462808, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

**OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:**

**Factores de Evaluación**

La evaluación comprende las fases siguientes:

- Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- Entrevista Personal Puntos
- Evaluación Médica apto SI (X) NO ( )
- Evaluación Psicológica apto SI (X) NO ( )

CRITERIOS	PUNTOS
<b>EVALUACION CURRICULAR</b> Cumple con los requisitos mínimos solicitados.  Si ( X ) No ( )	<b>50 PUNTOS</b>

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
<b>I. ASPECTOS PERSONALES</b> Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.			X		
<b>II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL</b> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
<b>III. CAPACIDAD DE PERSUACION</b> Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas		X			
<b>IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</b> Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos			X		
<b>V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL</b> Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.		X			
<b>VI. PUNTAJE TOTAL</b>		<b>31</b>			



Municipalidad Distrital de San Miguel  
Provincia de Lima

PROCEDIMIENTO PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIO N° 008-2010/MDSM -

La comisión acuerda por unanimidad según la evaluación efectuada otorgar la Buena Pro a los siguientes postulantes

- ZAVALETA CHAVEZ JHON FAUSTO
- LEYVA ELIAS RICHARD ALFREDO
- ALVA LOAYZA JULIO CESAR
- PALACIOS OLIVA JUAN MIGUEL

asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente

Municipalidad Distrital de San Miguel  
Sub Gerencia de Recursos Humanos



Claudio Mercado  
MIEMBRO

MIEMBRO



Municipalidad Distrital de San Miguel  
Gerencia de Administración y Finanzas



MANUEL CETO CALVERA  
GERENTE

PRESIDENTE



Municipalidad Distrital de San Miguel  
Gerencia de Policía Municipal y Control de Ciudadanía



Walter V. Montes González  
GERENTE

MIEMBRO



**ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS**

En la fecha 25 de Febrero del 2010 se reunieron en la Gerencia de administración de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Claudio Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos y el Sr. GILES BARDALES FRANCISCO JAVIER Sub Gerente de Educación y Cultura.

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Sub Gerencia de Educación y Cultura, que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes y no habiéndose presentado propuesta alguna La comisión acuerda por unanimidad declarar desierto dicho proceso.

En señal de conformidad firman la presente

Municipalidad Distrital de San Miguel  
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS  
*Claudio Fabricio Renjifo Mercado*  
SUB GERENTE

MIEMBRO

Municipalidad Distrital de San Miguel  
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS  
*Manuel Cueto Calvera*  
PRESIDENTE

PRESIDENTE

Municipalidad Distrital de San Miguel  
SUB GERENCIA DE EDUCACION Y CULTURA  
*Francisco J. Giles Bardales*  
Sub-Gerente

MIEMBRO