



ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS

En la fecha 11 de Mayo de 2010 se reunieron en la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos .

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Entidad Como supervisor , solicitado por la Sub Gerencia de Limpieza Pública , que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes han presentado su propuesta una participantes según detalle:

3.-Sr. Oscar Luis Soria Moreno con DNI N° 09278384, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- | | | |
|-------------------------------------|--|----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación administrativa del Currículo Vitae. | 50 Puntos |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Entrevista Personal | 37 Puntos |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación Médica | apto SI (X) NO () |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación Psicológica | apto SI (X) NO () |

CRITERIOS		PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados.		
Si	(X)	50 PUNTOS
No.	()	
PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR		50 PUNTOS

ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.				X	
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos	X				
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				
VI. PUNTAJE TOTAL		37			

La comisión acuerda por unanimidad según la evaluación efectuada otorgar la Buena Pro a Don LUIS SORIA MORENO con el puntaje de 37 puntos, asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente

MIEMBRO



Municipalidad Distrital de San Miguel
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

MANUEL CUETO CALVERA
GERENTE

PRESIDENTE

MIEMBRO



ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS

En la fecha 11 de Mayo de 2010 se reunieron en la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos .

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Entidad Como apoyo , solicitado por la Sub Gerencia de Logística , que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes han presentado su propuesta una participantes según detalle:

2.-Srta. Wendy Gonzales Muñoz con DNI N° 45742774, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- ↳ Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- ↳ Entrevista Personal 33 Puntos
- ↳ Evaluación Médica apto SI (X) NO ()
- ↳ Evaluación Psicológica apto SI (X) NO ()

CRITERIOS		PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados.		50 PUNTOS
Si	(X)	
No	()	
PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR		50 PUNTOS



ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales				X	
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas				X	
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos	X				
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				
VI. PUNTAJE TOTAL		33			

La comisión acuerda por unanimidad según la evaluación efectuada otorgar la Buena Pro a Doña WENDY GONZALES MUÑOZ con el puntaje de 33 puntos, asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente

Municipalidad Distrital de San Miguel
SUB-GERENCIA DE LOGISTICA

[Firma]
José Pazán Yancunta
SUB-GERENTE

MIEMBRO



Municipalidad Distrital de San Miguel
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

[Firma]
MANUEL CUETO CALVERA
GERENTE

PRESIDENTE

Municipalidad Distrital de San Miguel
SUB-GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

[Firma]
Cristina Cruz Mercado

MIEMBRO



ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS

En la fecha 11 de Mayo de 2010 se reunieron en la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos.

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Entidad Como apoyo, solicitado por la Sub Gerencia de Tesorería, que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes han presentado su propuesta una participantes según detalle:

1.-Sr. VELASCO BARDALES JHONATAN VALENTINO con DNI N° 4554661, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- | | | |
|-------------------------------------|--|----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación administrativa del Currículo Vitae. | 50 Puntos |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Entrevista Personal | 37 Puntos |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación Médica | apto SI (X) NO () |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación Psicológica | apto SI (X) NO () |

CRITERIOS		PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados.		50 PUNTOS
Si	(X)	
No	()	
PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR		50 PUNTOS

ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas				X	
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos	X				
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				
VI. PUNTAJE TOTAL		37			

La comisión acuerda por unanimidad según la evaluación efectuada otorgar la Buena Pro a Don VELASCO BARDALES JHONATAN VALENTINO con el puntaje de 37 puntos, asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente


 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
 SUB GERENCIA DE TESORERIA

 RICHARD LUIS MEDINA MENDOZA
 Sub Gerente

MIEMBRO

 Municipalidad Distrital de San Miguel
 GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

 MANUEL CUETO CALVERA
 GERENTE

PRESIDENTE

MIEMBRO

ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS

En la fecha 11 de Mayo de 2010 se reunieron en la Gerencia de administración de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Claudio Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos y el Sr. Jimmy Sánchez Gutiérrez, Sub Gerencia de Parques y Jardines

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Sub Gerencia de Parques y Jardines, que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes y no habiéndose presentado propuesta alguna La comisión acuerda por unanimidad declarar desierto dicho proceso

En señal de conformidad firman la presente

 Municipalidad Distrital de San Miguel SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES	 Municipalidad Distrital de San Miguel GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	 Municipalidad Distrital de San Miguel SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
 Jimmy Sánchez Gutiérrez	 MANUEL CUETO CALVERA	
MIEMBRO	GERENTE PRESIDENTE	MIEMBRO



**ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE
LA BUENA PRO
CONTRATACION DE PERSONAL CAS**

En la fecha 11 de Mayo de 2010 se reunieron en la Gerencia de administración de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Claudio Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos y el Sra. Ana Gambini Vidal, Sub Gerente de Juventudes, Deportes y Recreación.

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona naturales para que preste Servicios a la Sub Gerencia de Juventudes, Deportes y Recreación, que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes y no habiéndose presentado propuesta alguna La comisión acuerda por unanimidad declarar desierto dicho proceso

En señal de conformidad firman la presente

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SUB GERENCIA DE JUVENTUDES, DEPORTES Y RECREACION


ANA GAMBINI VIDAL
MIEMBRO

Municipalidad Distrital de San Miguel
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS


MANUEL CUETO CALVERA
GERENTE

PRESIDENTE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS


CLAUDIO FABRICIO RENJIFO MERCADO
MIEMBRO