



**ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO
CONTRATACION DE PERSONAL CAS**

En la fecha 22 de Abril de 2010 se reunieron en la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos .

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Entidad Como Secretaria, solicitado por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes han presentado su propuesta una participantes según detalle:

1.-Srta. DANITZA CHIUYARI CUSI con DNI N° 42314607, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- Entrevista Personal 39 Puntos
- Evaluación Médica apto SI (X) NO ()
- Evaluación Psicológica apto SI (X) NO ()

CRITERIOS		PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados.		50 PUNTOS
Si	(X)	
No	()	

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS



ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas			X		
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos	X				
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				
VI. PUNTAJE TOTAL	39				



Municipalidad Distrital de San Miguel
Provincia de Lima

PROCEDIMIENTO PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIO N° 022-2010/MDSM -

- DANITZA CHIUYARI CUSI el puntaje de 39

Asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente



Municipalidad Distrital de San Miguel
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Econ. ESTEBAN ESPINOZA AMESQUITA

MIEMBRO



Municipalidad Distrital de San Miguel
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

MANUEL CUETO CALVERA
GERENTE

PRESIDENTE



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN MIGUEL
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Claudio P. ...
Gerente

MIEMBRO



ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS

En la fecha 22 de Abril de 2010 se reunieron en la Sub Gerencia de Limpieza Pública de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos y el Sr. Samuel Sánchez Savedra Sub- Gerente de Limpieza Publica.

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Entidad Como Barredora, solicitado por la Sub Gerencia de Limpieza Publica , que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes han presentado su propuesta una participantes según detalle:

- 1.-Srta. SARITA GUENDI VILLANUEVA HUAPAYA con DNI N° 1037388, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- Entrevista Personal 37 Puntos
- Evaluación Médica apto SI (X) NO ()
- Evaluación Psicológica apto SI (X) NO ()

CRITERIOS	PUNTOS
<p>EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos minimos solicitados.</p> <p>Si (X)</p> <p>No ()</p>	50 PUNTOS

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS



ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.			X		
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas			X		
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos	X				
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				
VI. PUNTAJE TOTAL	37				



- Sarita Guendi Villanueva Huapaya con el puntaje de 37

Asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
Sub-Gerencia de Limpieza Pública

SAMUEL SANCHEZ SAAVEDRA
SUB GERENTE

MIEMBRO



Municipalidad Distrital de San Miguel
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

MANUEL CUETO CALVERA
GERENTE

PRESIDENTE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Claudio Rengifo Mercado
SUB GERENTE

MIEMBRO