



**ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE
LA BUENA PRO
CONTRATACION DE PERSONAL CAS**

En la fecha 15 de Abril de 2010 se reunieron en la Sub Gerencia de Limpieza Pública de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos y el Sr. Samuel Sanchez Saavedra Sub- Gerente de Limpieza Publica.

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de dos personas natural para que preste Servicios a la Entidad Como Ayudantes de Limpieza, solicitado por la Sub-Gerencia de Limpieza Publica , que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes han presentado su propuesta dos participantes según detalle:

3.-DON. PEDRO MIGUEL ZEGARRA REYNA con DNI N° 07698713 correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- | | |
|---|-----------|
| <input type="checkbox"/> Evaluación administrativa del Currículo Vitae. | 50 Puntos |
| <input type="checkbox"/> Entrevista Personal | 34 Puntos |

CRITERIOS		PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados.		50 PUNTOS
Si	(X)	
No	()	

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR:

50 PUNTOS



CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas				X	
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos		X			
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				

VI. PUNTAJE TOTAL	34	
--------------------------	----	--

4.-DON. EDWARD ALEXANDER TEMOCHE CAMACHO con DNI N° 09859212 correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- ☛ Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- ☛ Entrevista Personal 39 Puntos

CRITERIOS	PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados.	50 PUNTOS
Si (X)	
No ()	

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS



ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales	X				
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas			X		
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos		X			
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				
VI. PUNTAJE TOTAL	39				



Municipalidad Distrital de San Miguel
Provincia de Lima

PROCEDIMIENTO PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIO N° 019-2010/MDSM -

La comisión acuerda por unanimidad según la evaluación efectuada otorgar la Buena Pro a

- PEDRO MIGUEL ZEGARRA REYNA con el puntaje de 34
- EDWARD ALEXANDER TEMOCHE CAMACHO con el puntaje de 39

Asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub-Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente

MIEMBRO

PRESIDENTE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Claudio Rengifo Mercado
SUB GERENTE

MIEMBRO



ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS

En la fecha 15 de Abril de 2010 se reunieron en la Sub Gerencia de Limpieza Pública de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos y el Sr. Samuel Sanchez Saavedra Sub- Gerente de Limpieza Publica.

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de tres personas natural para que preste Servicios a la Entidad Como Barredoras, solicitado por la Sub Gerencia de Limpieza Publica , que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes han presentado su propuesta dos participantes según detalle:

1.-Srta. JESSICA PADILLA VARGAS con DNI N° 42719067, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- | | | |
|-------------------------------------|--|----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación administrativa del Currículo Vitae. | 50 Puntos |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Entrevista Personal | 34 Puntos |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación Médica | apto SI (X) NO () |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Evaluación Psicológica | apto SI (X) NO () |

CRITERIOS		PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados.		50 PUNTOS
Si	(X)	
No	()	

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS



CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.			X		
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas			X		
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos	X				
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.		X			
VI. PUNTAJE TOTAL	34				



2.-Srta. ELVIRA REGINA ARBULU con DNI N° 09270628, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- ☛ Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- ☛ Entrevista Personal 36 Puntos

CRITERIOS	PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados. Si (X) No ()	50 PUNTOS

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS

ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales		X			
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas			X		
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos		X			
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				
VI. PUNTAJE TOTAL	36				



Municipalidad Distrital de San Miguel
Provincia de Lima

PROCEDIMIENTO PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIO N° 019-2018/MDSM -

La comisión acuerda por unanimidad según la evaluación efectuada otorgar la Buena Pro a

- JESSICA PADILLA VARGAS con el puntaje de 34
- ELVIRA REGINA ARBULU con el puntaje de 36

Asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente

MIEMBRO

PRESIDENTE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Claudio Rengifo Mercado

Claudio Rengifo Mercado
SUB GERENTE

MIEMBRO