



ACTA DE EVALUACION DE PROPUESTA Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO CONTRATACION DE PERSONAL CAS

En la fecha 02 de Marzo de 2010 se reunieron en la Gerencia de Administración y Finanzas de la Municipalidad Distrital de San Miguel, la comisión de Evaluación de proceso de selección del Personal CAS 2010, conformada por el Sr. Manuel Cueto Calvera Gerente de Administración y finanzas, Sr. Fabricio Renjifo Mercado Sub Gerente de Recursos Humanos y la Ing. Mayta Ballon Lita Sub Gerente de Informática

El presente procedimiento tiene por objeto contratar el Servicio de una persona natural para que preste Servicios a la Entidad Como SOPORTE TECNICO, solicitado por la Sub Gerencia de Informática, que garantice la continuidad de los servicios.

Visto el registro de participantes ha presentado su propuesta un participante según detalle:

1.-Don MUNIVES AGUIRRE LUIS MARTIN con DNI N° 41019879, correspondiendo la evaluación y puntaje siguiente:

OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Factores de Evaluación

La evaluación comprende las fases siguientes:

- ↳ Evaluación administrativa del Currículo Vitae. 50 Puntos
- ↳ Entrevista Personal 34 Puntos

CRITERIOS		PUNTOS
EVALUACION CURRICULAR Cumple con los requisitos mínimos solicitados.		50 PUNTOS
Si	(X)	
No	()	

PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR

50 PUNTOS



ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
I. ASPECTOS PERSONALES Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante.		X			
II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales			X		
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas			X		
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide la capacidad del análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos		X			
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula.	X				
VI. PUNTAJE TOTAL		34			

La comisión acuerda por unanimidad según la evaluación efectuada otorgar la Buena Pro a Don MUNIVES AGUIRRE LUIS MARTIN con el puntaje de 84 puntos, asimismo se acuerda derivar el expediente a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su notificación en el Portal de Internet de la Municipalidad Distrital de San Miguel y suscripción de contrato respectivo.

En señal de conformidad firman la presente



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Claudio Rangel Mercado

MIEMBRO



Municipalidad Distrital de San Miguel
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

Manuel Castro Calvera

MANUEL CASTRO CALVERA
GERENTE

PRESIDENTE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SUB GERENCIA DE INFORMATICA

Lita G. Maya Ballón

ING. LITA G. MAYA BALLÓN
MIEMBRO ENTE DE INFORMATICA