

PROCESO CAS N°083

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE: ABOGADO (A)
DE SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS REQUERIMIENTO N°00003065

I. GENERALIDADES

a. Objetivo de la convocatoria

Contratar los servicios de un (1) Abogado.

Existe un déficit de personal en la Sub Gerencia de Recursos Humanos

b. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Sub Gerencia de Recursos Humanos

c. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos.

d. Base legal

1. Decreto Legislativo n° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios.
2. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
3. Las demás disposiciones que regulen el contrato Administrativo de servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO (según corresponda)

REQUISITO	DETALLE
Experiencia	- Acreditar tres (3) años mínimo de experiencia en el puesto requerido.
Competencias	- Proactivo - Amplio Criterio - Habilidad para el trabajo en equipo. - Capacidad de trabajar bajo presión - Iniciativa. - Liderazgo
Formación Académica Grado académico y/o nivel de estudios	- Abogado Titulado y Colegiado
Cursos y/o estudios de especialización	- Diplomado en Derecho Administrativo - Diplomado en Gestión Municipal
Conocimiento para el puesto y/o Cargo	- Conocimiento de Ingles. - Conocimiento Office Intermedio.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO (según Corresponda)

Absolución de consultas respecto de temas de Derecho Laboral Municipal
Atención y respuesta a informes de SUNAFIL, SUNAT, MINTRA y otros.
Elaboración de proyectos y planes en sistema de gestión referentes al área.
Elaboración de escritos, informes, documentos normativos, que conciernen al área.
Elaboración y reportes de las Liquidaciones de Beneficios Sociales.
Elaboración de directivas legales internas.
Elaboración de Informes legales en relación a comisiones paritarias, sindicatos y convenios colectivos.
Asesoría en procedimientos sancionadores para el personal.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugares de prestación del servicio	Distrito de San Miguel, Provincia y Departamento de Lima.
Duración del contrato	Inicio : 07 de Agosto 2017 Termino : 31 de Diciembre 2017
Remuneración mensual referencial	S/. 3,800.00 (tres mil ochocientos soles) mensuales
Otras condiciones esenciales del contrato	Horario de trabajo de lunes a viernes de 8.00 am a 5.30 pm (45 minutos de refrigerio) y los sábados de 8.00 am a 12.00 pm Descanso Físico de 30 días por año calendario de trabajo efectivo. Pagos de aguinaldos dispuestos por el Ejecutivo para los Trabajadores CAS en Junio y Diciembre. Seguro Médico a cargo de Essalud (Asumido por Municipalidad)

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
	Aprobación de la convocatoria	28 de junio del 2017	Sub Gerencia Recursos Humanos
	Publicación del proceso en el servicio Nacional del Empleo	28 de junio del 2017	Sub Gerencia Recursos Humanos
	CONVOCATORIA		
1	Publicación de la convocatoria en el Servicio Nacional del Empleo	28 de junio al 14 de julio del 2017	Sub Gerencia de Recursos Humanos
2	Publicación del concurso en la página web www.munisanmiguel.gob.pe	17 al 20 de julio 2017	Sub Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.
3	Presentación de la hoja de vida documentada la que deberá ser presentada dentro las fechas establecidas en el presente cronograma y en los horarios de funcionamiento de nuestra mesa de partes, en la Av. Federico Gállese N° 370 San Miguel. Precisando el número de convocatoria a la que postula.	21 al 22 de julio del 2017	Subgerencia de Recursos Humanos

	SELECCIÓN		
4	Evaluación de la hoja de vida	24 de julio del 2017	Sub Gerencia de Recursos Humanos
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida.	26 de julio del 2017	Sub Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.
6	Otras evaluaciones: Conocimientos Entrevista	27 de julio del 2017 31 de julio del 2017	Sub Gerencia de Recursos Humanos
7	Publicación de resultado final	03 de Agosto del 2017	Sub Gerencia de Tecnología de la Información y Comunicación.
	SUSCRIPCION Y RESGISTRO DEL CONTRATO		
8	Suscripción del contrato	De 7 de Agosto del 2017	Sub Gerencia de Recursos Humanos
9	Registro del contrato	De 7 de Agosto del 2017	Sub Gerencia de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUCIONES	PESO%	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE HOJA DE VIDA a. Experiencia	35.00		
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	35.00	20.00	35.00
OTRAS EVALUACIONES a. Conocimiento	40.00		
Puntaje Total de otras Evaluaciones	40.00	20.00	40.00
ENTREVISTA	25.00	15.00	25.00
PUNTAJE TOTAL	100.00	55.00	100.00

El puntaje aprobatorio será de: 55.00%

VII. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

VIII. OTRA INFORMACIÓN QUE RESULTE CONVENIENTE:

Ficha de Información Personal.

Cruce de información con anteriores centro de trabajo

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

1- Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2- Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de evaluaciones.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.